



นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัท โคแมนชี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)

นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

วัตถุประสงค์

เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตนและ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง และหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัท

คำนิยาม

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่พนักงานมีประโยชน์ส่วนตนที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์บริษัท โดยอาจจะเป็นผลประโยชน์ทางการเงินหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม อันส่งผลกระทบต่อการศึกษาตัดสินใจและอาจทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นกลาง

หน้าที่และความรับผิดชอบ

● คณะกรรมการบริษัท

1. กำกับดูแลให้บริษัทและบริษัทย่อย ปฏิบัติและเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศตามกฎหมาย หลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. กำกับ ควบคุม และป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทและของบริษัทย่อย และจัดการแก้ปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งการใช้สินทรัพย์ของบริษัทในทางมิชอบ และการกระทำที่ไม่ถูกต้องในรายการระหว่างบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน
3. จัดให้มีเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เหมาะสมต่อผู้มีส่วนได้เสีย บุคคลผู้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และผู้ที่เกี่ยวข้องรวมถึงจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญต่อผู้ถือหุ้นในงบการเงินและรายงานต่าง ๆ ที่จัดทำเสนอต่อผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม

● ผู้บริหาร

1. จัดให้มีระบบงานที่ชัดเจน เพื่อแสดงว่าบริษัทและบริษัทย่อยมีระบบเพียงพอในการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่มีนัยสำคัญ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างต่อเนื่องและน่าเชื่อถือ
2. จัดให้มีระเบียบปฏิบัติที่เหมาะสมภายในบริษัท และสอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจริยธรรมธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงานของบริษัท รวมทั้งข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ
3. รายงานการมีส่วนได้เสียของตนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้บริษัททราบเพื่อนำข้อมูลไปดำเนินการตามข้อกำหนดระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

● พนักงาน

1. สำนักรายการที่มีส่วนได้เสียเป็นประจำทุกสิ้นปี โดยการสำรวจะดำเนินการทั้งกับคณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
2. หากพบเห็นหรือทราบเหตุการณ์ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้รายงานข้อมูลหรือแจ้งเบาะแสต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสที่บริษัทกำหนดไว้
3. ปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบปฏิบัติ อย่างถูกต้อง เคร่งครัด

แนวปฏิบัติ

1. บุคลากรของบริษัท ต้องศึกษา และทำความเข้าใจความหมายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์
2. บุคลากรของบริษัทพึงหลีกเลี่ยง การทำรายการระหว่างกันหรือรายการเกี่ยวข้องกับตนเอง และ/หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทและบริษัทย่อย และไม่กระทำการในลักษณะใด ๆ อันเป็นการขัดต่อผลประโยชน์ของบริษัท หรือเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนและ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
3. บุคลากรของบริษัทต้องไม่ประกอบกิจการที่เป็นการแข่งขัน หรือมีกิจกรรมที่เป็นลักษณะเดียวกันกับบริษัท และไม่แสวงหาผลประโยชน์ทั้งทางตรงและการอ้อมจากข้อมูลภายในของบริษัท และจากตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบที่ตนเองมีอยู่
4. ในกรณีบุคลากรของบริษัทหรือสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิด เข้าไปเป็นกรรมการ หรือผู้ถือหุ้น หรือผู้บริหาร หรือผู้มีส่วนร่วมดำเนินการใด ๆ ซึ่งสงสัยว่าอาจมีผลประโยชน์หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท ต้องแจ้งต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบหรือผู้บังคับบัญชาและหน่วยงานทรัพยากรบุคคลทราบทันทีเป็นลายลักษณ์อักษร โดยผู้บังคับบัญชาต้องพิจารณาดำเนินการตามเหมาะสมรัดกุมสอดคล้องกับนโยบายที่กำหนดและไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อบริษัท
5. การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปจะต้องได้รับการพิจารณา และให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของราคา เงื่อนไขทางการค้า รวมถึงความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการนั้น ๆ โดยคณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี)

การรายงานหรือแจ้งเรื่องร้องเรียนและขอคำแนะนำ

หากพบเห็นการกระทำที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้ สามารถรายงานหรือแจ้งเบาะแสผ่านช่องทางที่กำหนดตามนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน

● ช่องทางไปรษณีย์

ถึง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานกรรมการตรวจสอบ

บริษัท โคแมนชี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)

ที่อยู่ 161 ซอยสุขุมวิท 55 (ทองหล่อ) แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110

โทรศัพท์ : 02-120-6252

อีเมล ir@comancheinternational.com

บริษัทจะเก็บรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียนไว้เป็นความลับและดำเนินการอย่างรัดกุมต่อไป รวมถึงจะเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการสอบสวน และ/หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับช่องทางกฎหมายเท่านั้น

การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทจะสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของบริษัททุกระดับ เห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติตามนโยบาย รวมทั้งจัดให้มีการควบคุมภายในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในทุกรูปแบบ

บทลงโทษ

กรณีบุคลากรของบริษัทกระทำการโดยจงใจ ประมาทเลินเล่อ หรือเพิกเฉยไม่ปฏิบัติตามที่นโยบายฉบับนี้กำหนด ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย ย่อมได้รับโทษทางวินัยตามควรแก่กรณี