

แนวปฏิบัติแผนทดแทนตำแหน่งงาน (Succession Plan)

บริษัท โคแมนชี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) ได้ตระหนักถึงความจำเป็นและความสำคัญของแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) สำหรับผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ และตำแหน่งงานสำคัญ ในสายงานหลักเพื่อให้สรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพเข้ามาทดแทนและทำให้งานดำเนินไปได้อย่างราบรื่นสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกลุ่มบริษัท

แผนการสืบทอดตำแหน่ง

กรณีตำแหน่งงานกรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารระดับสูง และตำแหน่งงานสำคัญว่างลง กลุ่มบริษัทจะเน้นการสรรหาจากบุคลากรภายในองค์กร โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ศักยภาพ และความพร้อมของแต่ละบุคคล ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีการเตรียมความพร้อมสำหรับบุคคลที่จะทดแทน (“Successor”) ในการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นตามตำแหน่งงานเพื่อสืบทอดงาน ในกรณีที่กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารระดับสูง หรือตำแหน่งงานสำคัญในสายงานหลักดังกล่าว ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เพื่อให้การส่งมอบงานเป็นไปด้วยความราบรื่น

1. กรรมการผู้จัดการ/ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

กรณีตำแหน่งกรรมการผู้จัดการว่างลง คณะกรรมการบริหารจะเป็นผู้คัดเลือก Successor ระดับกรรมการผู้จัดการ และนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเพื่อพิจารณา กลั่นกรองและคัดเลือก Successor ระดับกรรมการผู้จัดการที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการและนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

2. ผู้บริหารระดับสูงและตำแหน่งงานสำคัญ

กรณีผู้บริหารระดับสูงและตำแหน่งงานสำคัญ ในสายงานหลักว่างลง กรรมการผู้จัดการจะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก Successor ระดับรองกรรมการผู้จัดการและผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และบริษัทได้จัดทำแผนรองรับผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป โดยได้กำหนดบุคคลที่จะปฏิบัติหน้าที่แทน ในกรณีที่ยังไม่มีบุคคลที่สามารถรองรับตำแหน่งงานได้ทันที บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบพัฒนาบุคลากรในลำดับรองลงมาเพื่อเตรียมความพร้อม รวมทั้งพิจารณาสรรหาบุคคลจากภายนอกหากไม่มีบุคคลที่สามารถรองรับได้ทันที ทั้งนี้ เพื่อรักษาความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนบริษัท ว่าการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทจะได้รับการสานต่ออย่างทัน่วงที