

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

บริษัท โคมานชี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) มีนโยบายในการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริหาร พิจารณาโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งกำหนดตัวเงินไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยมีหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการบริหาร ดังนี้

1. มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับขอบเขตภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละคน
2. ค่าตอบแทนอยู่ในระดับที่สามารถจูงใจ สามารถรักษากรรมการที่มีความรู้ความสามารถ และมีคุณภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบริษัทฯ ได้
3. องค์ประกอบของค่าตอบแทนมีความชัดเจน โปร่งใส และง่ายต่อการเข้าใจ
4. เป็นอัตราที่เทียบเคียงได้กับค่าตอบแทนกรรมการในอุตสาหกรรมเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน

ค่าตอบแทนผู้บริหารทั้งระยะสั้นและระยะยาวของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณา รวมถึงติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร

โดยคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้มีอำนาจในการแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และคณะกรรมการชด้อยตามความเหมาะสม

สำหรับผู้บริหารในลำดับถัดจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงมา ประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะเป็นผู้มีอำนาจจ้างแต่งตั้ง โยกย้าย และปลดออกบุคคลตามความเห็นสมควร ตลอดจนกำหนดผลตอบแทนที่เหมาะสมตามความเหมาะสมของพนักงานระดับต่าง ๆ